

**** 相談活動50年、一人でも入れる組合です **** 支部携帯：090-8109-7682
TEL:044-811-4138 FAX:044-811-4144 メールアドレス:jmitu-kawasaki@aioros.ocn.ne.jp

24秋闘 最低到達基準 (JMITUが目指す)

項目		最低到達基準
①労働時間・休日・休暇	1日の労働時間	7時間30分
	1週の労働時間	変形なしの週37時間30分
	週休制	完全週休2日制(土日の他に国民の祝日はすべて休日)
	特別休暇	年末年始休暇、夏休み、GWの連続休暇(各1週間以上)、メーデー
	変形制、交替制、裁量労働制等	反対(①労働組合との同意なく導入しないこと、②労使委員会を設置する場合は、委員の民主的選出と運営、JMITU代表を排除しないこと)。
	年次有給休暇	入社時は勤続1ヶ月毎に1日。勤続6ヶ月目から20日付与。完全取得をめざす。連続休暇1週間。
	時間外・休日労働の規制	1日2時間、週6時間、月20時間、年間150時間 月45時間・年間360時間を超える特別条項は締結しない 休日労働をさせる場合でも最低でも週1日の休日を設けること
	割増賃金	時間外35%増、同深夜70%増、休日50%増
②定年・雇用延長		労使合意の労働条件での65歳までの定年延長
③金退職	60歳定年時	2000万円、中退金の活用など企業の外での保全措置の確立
	算定方法	勤続年数×定数。制限条項の排除
④労災補償	死亡の遺族補償	2000万円 通勤途上災害も同額
	障害補償	1級2680万円～14級100万円
⑤安全衛生		統一要求書と手引きにもとづく
⑥社会保険料負担割合変更		社会保険料 労：使＝4：6 介護保険料も同率に変更。
⑦育児介護休業制度		①対象者の拡大、②賃金保障、③休業以外の措置、④権利の保障
⑧奨学金返還支援制度		月1万円の返還
⑨青年の要求	結婚一時金	10万円
	結婚休暇	7日間(休日を除く)
	出産一時金	5万円
	出産休暇	3日
⑩女性の要求	生理休暇	2日有給
	産前産後休暇	前8週、後10週有給
	通院休暇	5日間有給
	男女差別の撤廃	昇格・賃金・諸手当・社内融資・福利厚生などでの男女差別の廃止
⑩労働者・労働組合の権利		「労働組合活動の自由と保障について」にもとづく労働組合活動の権利の要求。モデルにもとづく「事前協議・同意協定」の要求

24秋闘「働きやすい職場」目指し要求練り上げを!

JMITUでは春の賃上げと夏の一時金・冬の一時金の3回の闘争以外に秋の時期に健康で働きやすい職場にするための制度や権利の要求を『秋闘』として年間4大闘争として行っています。

三和エレクトロニクスでは電機の連合の組合が取り組みを行わないので、JMITU独自の取り組みになります。

職場で、より快適に働いていくには、こうしてほしい、こういうものがあれば便利であるとか、こ

ういう制度があればより仕事しやすいとなるとか、ちょっとしたこどもでも構わないので要求を練り上げましょう。

退職金・子育て支援・定年延長・奨学金返済支援・コロナ・インフルエンザなど病気休暇など、権利の拡大や制度の改善・新設なども取組みましょう。

JMITU中央では今秋闘で3つの統一要求書を各支部分会に提示しています。

2021、若者が希望を持てる企業の将来展望をつくる「合意協力型労使関係」めざす統一要求書

2022、労働法制の大改悪に反対し、安心して働ける職場の実現を求める統一要求書

2023、安全・衛生に関する統一要求書の3つです。

各分会でもこの3つの統一要求書を会社に要求していく予定にしています。(記 長谷川)

第75期 専門部、役割分担、分会・職場担当者

今年も専門部、役割分担、分会・職場担当が決まりました。長年にわたり労働相談を受けて解決した貴重な経験もあり「労働相談は川崎支部で」と知名度を上げる様に活動をしていきたいと思っております。今年もよろしくお願いいたします。

(1) 専門部

	担当
支部報編集委員会	浅岡 矢部 細谷 小林
財政部	浅岡(実務:光田)
レクリエーション	光田 長谷川
事務所管理委員会	今野 長谷川
共済会	矢部 小林
ホームページ委員会	浅岡 細谷

(2) 役割分担



	担当
書記局	三役
労働相談	執行委員分担
地本役員	長谷川 矢部
川崎労連幹事	矢部(評議員) 浅岡
パソコン管理	細谷
ワーカーズネット	浅岡 矢部 細谷 小林
緑陽苑	細谷

(3) 分会・職場

分会名	担当
日本シャッター分会	石田 長谷川 光田
三和エレクトロニクス分会	浅岡 光田
崎陽軒	長谷川 浅岡 細谷

石破茂が首相に決まりました。今の日本で大きな問題多くある中で国民の為の政治を本気でやって欲しい▼能登半島地震からやっと生活が出来そうだと思った矢先の豪雨で住む家もない人々。土砂崩れに巻き込まれて亡くなる方。心が折れそうだと被災者の声。政府は何んで手助けをしないのか。ボランティアの方が手助けに行っている▼今年の夏に襲ってきた猛暑で果物が傷んで売れない被害。店頭から米が無くなった米騒動。食料自給率も38%。もし日本に食料が輸入できなければどうなるのか。こんな時こそ政府が国民の為に動くべきだと思う。市民の為に政治をして欲しい。▼10月からの値上げは食品2911品目あります。すでに10月1日から郵便料金が30%値上げがされた。▼衆議院選挙が具体的に決まりました。10月15日公示。10月27日投票日。国民の声を聞く政党や議員に投票しましょう。1票の投票を大切にしよう。

なみぶせん
なもなき絵かき

最低賃金の答申額(時給、円)

ランク	都道府県	答申額	現行額	引き上げ(上積み)
A	東京	1163	1113	50
	神奈川	1162	1112	50
	大阪	1114	1064	50
	埼玉	1078	1028	50
	愛知	1077	1027	50
B	千葉	1076	1026	50
	京都	1058	1008	50
	兵庫	1052	1001	51(1)
	静岡	1034	984	50
	三重	1023	973	50
	広島	1020	970	50
	滋賀	1017	967	50
	北海道	1010	960	50
	茨城	1005	953	52(2)
	栃木	1004	954	50
	岐阜	1001	950	51(1)
	長野	998	948	50
	富山	998	948	50
	福岡	992	941	51(1)
	山梨	988	938	50
	奈良	986	936	50
	群馬	985	935	50
	新潟	985	931	54(4)
	石川	984	933	51(1)
	福井	984	931	53(3)
	岡山	982	932	50
	和歌山	980	929	51(1)
	徳島	980	896	84(34)
	山口	979	928	51(1)
	宮城	973	923	50
	香川	970	918	52(2)
	島根	962	904	58(8)
愛媛	956	897	59(9)	
福岡	955	900	55(5)	
鳥取	957	900	57(7)	
佐賀	956	900	56(6)	
山形	955	900	55(5)	
大分	954	899	55(5)	
青森	953	898	55(5)	
C	長崎	953	898	55(5)
	鹿児島	953	897	56(6)
	岩手	952	893	59(9)
	高知	952	897	55(5)
	熊本	952	898	54(4)
	宮崎	952	897	55(5)
	沖縄	952	896	56(6)
秋田	951	897	54(4)	
加重平均	1055	1004	51(1)	

中央最低賃金審議会が各都道府県の最低賃金の目安額を示す際、A、B、Cの3ランクごとに目安額を答申します。地域間格差が拡大する原因となっています。

東京でも秋田でも、最低生計費1600円以上。今すぐ時給1500円必要なのに、今年も時給1055円の引き上げ、(地域間格差2-2円、8円縮小)

2024年の最低賃金改定は、人材流出への危機感や物価高騰を背景に各県の審議会では、国の目安の50円に対し上回る引き上げが相次ぎ、平均の引き上げ額は過去最大の51円で、全国加重平均で時給1055円となりました。

生活にかかるお金はどの県も同じです。引き上げ後の時給をみると、最も高いのは東京都で1163円、最も低いのは秋田県で951円でした。都道府県で答申された答申額(表による)で決まり、10月1日から順次発効されます。

全労連が、全国で取り組んできた「最低生計費試算調査」で「8時間働けば人間らしく暮らせる」には、全国どこでも月額24万円(時給1500円)以上必要であることが明らかになった。

石破首相は、10月1日「最低賃金を2020年代に1500円に」と発言

昨日(10月1日)発足した石破内閣での首相演説で、この間の世論に追い込まれ、物価高騰を上回る賃金引き上げが必要として、「最低賃金を2020年代に1500円を目指す」と発言しました。

最低賃金の引き上げにあたっては、中小企業に対する支援の抜本的な強化は欠かすことはできません。最低賃金決定の3要素のうち「事業の支払能力」を除外し、中小企業・小規模事業者が最低賃金の引き上げに対応できる特別な対策と財政処置を国の責任として法律に明記すべきで、言葉だけにさせない取り組みと宣伝が必要です。

そして、最低賃金法を改訂し、全国一律「1500円以上」を実現することで、誰でも、どこでもふつうに働けば人間らしい暮らしができる社会にして行くわけではありませんか。

《記：矢部》

労働市場改革の本丸、解雇規制を見直す。人員整理が認められにくい状況を変える



労基法改悪させるな！

(その2)

でれえやバイ！



会社都合で一方的に解雇された時に金銭補償をするルールを

石破茂氏が総裁に決まった自民党総裁選挙で、解雇規制の見直しを取り上げられた。小泉進次郎氏の発言は「大企業にリスキリング(学び直し)や再就職支援などを課すことで、『整理解雇の4要件』(※1)を満たさなくても解雇できるようにする」というもの。

河野太郎氏の発言は「不当解雇でも職場に戻さず、カネさえ払えばよい」というもの。財界から「経済の好循環には、労働市場の流動化が必要」という宣伝がされている。そのため解雇しやすくするというものだ。

まさに、財界が求めている『労働基準法改悪』に答えるものと言える。

しばしば、「日本の解雇規制が厳しいから、

雇用の流動性が生まれない」と言われるが、グラフのようにOECDの中で日本は解雇しやすい国になっている。

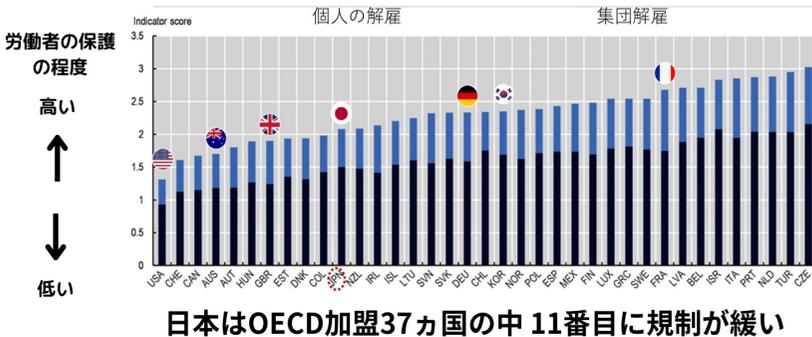
自民党や財界の言う流動化とは、企業の利益のために、労働者を整理解雇し企業からおっほり出して、後は自己責任でどうにかしろというものです。

日本経済の低迷の一端は、目先の企業利益を上げる為だけにリストラをし、非正規雇用を増やしていったことに有ると思います。今また更にそれをしやすくしようとしています。

JMITUは2024秋闘で「労働法制の大改悪に反対し、安心して働ける職場の実現を求める」統一要求を掲げています。

【細谷 記】

OECD加盟国における正規労働者の解雇規制の厳格性 (2019年OECD調査)



※1 企業側の都合による「整理解雇」は

- (1) 人員削減の必要性
- (2) 解雇回避の努力
- (3) 対象者選定の合理性
- (4) 手続きの妥当性

の4要件を考慮しなければならぬ。

7503号クロスワードパズル回答

デ	シ	タ	ル		カ	シ	ア
ン		カ	イ	オ	ウ	セ	イ
キ	ヤ	ン	セ	ル		イ	キ
	シ	シ	ン		カ		ヨ
カ	ン	ヨ		カ	イ	ボ	ウ
ザ		ウ	オ	ミ		ウ	
ム	チ		カ		マ	ボ	シ
キ	ン	キ	ユ	ウ	コ	ウ	カ

回答はザンショミマイ（残暑見舞い）でした。
 応募者は全員正解でした。当選者は下記の通りです。
 当選おめでとうございます。賞品をお送り致します。
 次回も応募下さい。

大野久美子さん（三和職場読者）・図書カード
 澁谷裕之進さん（三和分会家族）・図書カード
 石田洋司さん（合同分会）・・・図書カード
 菅原祐三さん（支部報読者）・・・図書カード
 長谷川綾子（三和家族）・・・図書カード

皆さんご存じだとは思いますが10月5日は川崎100周年の花火大会が有り支部としてもレクとして「花火&ビアパーティー」を予定しています。ギリギリのお知らせですが時間があれば顔でも見せてください。

日時：10月5日（土）
 18時～20時

場所：JMITU
 川崎支部屋上
 （JR南部線久地駅
 下車徒歩5分）

会費：500円

雨天の場合は支部事務所でビアパーティー

連絡先 光田

090-8846-1815



今後の日程

- 10月3日（木）緑陽苑 第3次不当労働事件（東京高裁）842法廷 14:00～
- 5日（土）労働相談（支部事務所）13:00～
川崎花火見物ビアパーティ18:00～20:00
- 8日（火）川崎労連第12回幹事会 18:30～
- 9日（水）第3回支部報編会議 18:00～
第4回執行委員会（支部事務所）19:00～
- 12日（土）労働相談（支部事務所）13:00～
- 18日（金）フーカズネット街頭労働相談（川崎駅）19:00～
- 19日（土）労働相談（支部事務所）13:00～
19行動 衆議院第2議員会館前 18:30～
- 20日（日）川崎労連第35回定期大会 13:40～16:00
- 23日（水）年末一時金統一要求日
支部未組織宣伝（久地駅）17:30～
第5回執行委員会 19:00～
- 26日（土）労働相談（支部事務所）13:00～
- 30日（水）年末一時金地本回答確約行動 9:00～
- 11月2日（土）労働相談（支部事務所）13:00～
- 6日（水）年末一時金統一回答指定日
第4回書記局会議（支部事務所）13:00～
- 9日（土）労働相談（支部事務所）13:00～
- 11日（月）第6回執行委員会（支部事務所）19:00～（日時に注意）
- 15日（金）フーカズネット街頭労働相談（溝の口デッキ）19:00～
- 16日（土）労働相談（支部事務所）13:00～